



Extrait du OSI

<http://www.osi-ngo.org/centre-de-ressources/services/formations/tronc-commun-st-et-developpement-professionnel-dans-l-ong/article/st3-techniques-de-management-maitrise-de-ses-projets-au-sein-d-osi-se-deploie>

I

St3 - Techniques de Management / Maîtrise de ses Projets au sein d'OSI / Se déployer au sein de l'ONG (For

Date de mise en ligne : dimanche 19 février 2017

Description :

Centre de R

Devenez Chef d'Equipe au sein de l'ONG

Copyright © OSI - Tous droits réservés

Les Educateurs Scientifiques Professionnels qui le désirent et qui en présentent la capacité peuvent monter au niveau de l'un des postes de Chef d'Equipe qui existent au sein de l'ONG. A ce stade, la St3 leur apporte plusieurs éléments validants qui sont listés sur ce document.

La St3 est également le passage obligé pour celles et ceux qui voudront passer la St4, nécessaire pour conserver son poste de Responsable de Programme ou de Directeur-trice des Opérations au sein d'OSI, ou tout simplement qui désirent monter en compétence avec la St4.

Concept de la St3

Cette formation est la suite du tronc commun de formation continue, et se veut l'occasion de grandir :

- En donnant un coup de pouce à toutes les croissances que vous aurez initiées et qui ne demandent qu'à s'épanouir,
- En mettant un nom sur tout ce que vous aurez fait grandir sans attendre la St3 pour ça,
- En initiant d'autres éléments de croissance professionnelle ou individuelle (les deux étant liés).

Chaque apprentissage dont vous bénéficiez durant la St3 est :

1. à l'attention de vos co-équipiers par votre intermédiaire, dans votre rôle de chef d'équipe
2. pour vous-même.

Il vous faudra donc suite à cette St3 en même temps en tirer profit à deux niveaux :

- pour vous dans l'immédiat, dès le lendemain de la formation,
- être capable d'être formateur de vos co-équipiers ensuite.

La St3 s'adresse aux :

- Directeur-trice-s des Opérations d'un Groupe Local de l'ONG,
- Responsables d'un Programme de l'ONG,
- Chef-fe-s d'Equipe, sur l'un des projets local de l'ONG.

L'objectif étant celui de professionnaliser chaque espace d'action, de parole ou de pensée dans le cadre des missions que vous menez à bien au sein d'OSI, cette St3 est organisée :

- En réunion de 5 jours pour résoudre les principaux enjeux, soucis ou obstacles qui sont à résoudre actuellement sur votre mission au sein de l'ONG, de telle sorte que vous puissiez agir dans la foulée (à l'issue de ces 5 jours) au profit de la communauté de projets et de pratiques OSI,
- En recueil de techniques et de bonnes pratiques, prêtes à l'usage,
- En temps de réflexion et de mise en exergue d'anciennes/nouvelles postures gagnantes de management

Contenus validant

Le contenu des apports de la formation est le suivant.

3 unités de valeur, chacune composée de plusieurs modules :

- **UV Techniques de Management**
 - Objectifs de Gestion d'équipe = quelles Techniques de Gestion d'équipe
 - Gestion Administrative de ses projets, de son équipe
 - Outils pour prendre soin de son équipe
 - Efficacité Opérationnelle sur le terrain, boîte à outil
 - Intelligence Collective de votre équipe, en mots simples, en faits évidents, en outil pragmatique d'animation de votre équipe
 - Prise de décision collective, techniques de pris de consensus fort
 - Direction et Animation de Réunions rapides et efficaces (efficientes)
 - Monter son équipe en compétence
 - Garder le Cap

- **UV Maîtrise de ses Projets au sein d'OSI**
 - Ce qu'est une Recherche Participative sur un sujet réel, dans le cadre d'OSI
 - Gestion de Projet
 - Techniques d'optimisation du travail
 - Les outils à utiliser
 - Aspect communication
 - Comptabilité de Responsable de Programme OSI
 - Planification budgétaire et Suivi budgétaire
 - Stratégie simple appliquée à la gestion du quotidien sur le terrain
 - Gestion de Crise appliquée aux cas concrets des projets de terrain d'OSI, exemples, cas, et méthodes pragmatiques
 - Urgent d'attendre : prendre un temps, et réfléchir plus vite au final
 - Gestion des groupes multilingues et multiculturels, feuilles de routes de terrain
 - Gestion d'Opération maîtrisée à la minute près, rapidité versus précipitation, quand l'animation socioculturelle dépasse l'aérospatial
 - Lecture rapide, réduire son temps de travail pour un meilleur résultat

- **UV Se déployer au sein de l'ONG (Formation à l'Excellence de niveau 1)**
 - Maîtrise des routes ouvertes dans OSI (St4 = Savoir créer et ouvrir une nouvelle route dans OSI)
 - Gouvernance d'OSI, savoir où et comment s'impliquer, savoir comment être le gardien du sujet et du temps d'OSI
 - Connaître de manière consciente son propre agenda personnel, et le mettre en accord avec l'un des chemins/postes proposés dans OSI
 - Savoir repérer un blocage, savoir le débloquent, changer de chemin... bref, débloquent la situation par une solution
 - Techniques pratiques de lâcher prise, savoir dormir même en cas de soucis, savoir rester efficaces même en cas situation d'urgence, ou rester détendu durant les mois d'une période à priori inquiétante (avenir, etc)
 - Rester fidèle à soi-même
 - Développer son mandat et Augmenter son revenu dans OSI